

 Au Centre St-Pierre
 25 SEPTEMBRE 2024
 organisé par

 Répit Providence

Forum ENSEMBLE



Nous avons partagé les pratiques optimales
 AFIN DE DIMINUER LE TRAVAIL EN SILO ET AMÉLIORER LA COLLABORATION
 ENTRE LE MILIEU COMMUNAUTAIRE ET LES SERVICES PUBLICS

Le manque de stabilité lié au roulement des intervenants

APPROCHES À FAVORISER OU À DÉVELOPPER

| | |
|--|--|
| Impliquer tous les employé(e)s à la vie associative pour maintenir les liens des participant(s) avec toute l'équipe pour limiter les difficultés vécues lors d'un départ | |
| Prévoir un intervenant pivot en cas d'absence ou de départ | Reconnaître le travail des partenaires |
| Faire le suivi informatisé des dossiers au jour le jour ce qui est primordiale pour la continuité des services | |
| Tendre à partager des valeurs communes au sein de l'équipe. | Offrir des supervisions cliniques à l'équipe et aux directions |
| Réviser périodiquement les dossiers/projets en équipe ou entre intervenants | |
| Développer une communication positive au sein de l'équipe | Se réunir régulièrement en équipe |
| Partager entre tous les intervenants autorisés d'un même organisme le même dossier | |
| Rencontrer régulièrement les partenaires | Former les intervenants aux enjeux rencontrés |

En cas de changement, informer les personnes concernées,
leur présenter la nouvelle personne et lui transférer les suivis et mandats

Prévoir de transférer des mandats à des
partenaires externes si nécessaire

Consulter le [Répertoires des organismes
communautaires et sociaux](#)

Contactez la [ligne de soutien psychologique LÉO](#) en cas de besoin
(pour coopératives et OBNL du Québec).

Favoriser que les personnes en remplacement dans un dossier
fassent partie de l'équipe régulière.